Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Reumatología (HCGFAA) "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Reumatología (HCGFAA) de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **06 de diciembre de 2021 al 20 de enero de 2022**, con un tamaño de **10 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron en todos los casos hombres. Con una edad de 35 a 44 años principalmente con el 30.0% y de 65 años o más (30.0%), como las principales menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (70.0%).
El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.1** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 80.0% de los casos, todas instaladas en México (80.0%), principalmente del Sector público/gobierno con el 70.0% de las menciones, catalogadas como "grandes" (80.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, nos indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Trayectoria profesional	50.0%	40.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	50.0%	20.0%	20.0%	10.0%	100.0%
Entrevistas de selección	50.0%	20.0%	10.0%	20.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	40.0%	30.0%	30.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	30.0%	40.0%	20.0%	10.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	20.0%	60.0%	10.0%	10.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	60.0%	20.0%	10.0%	10.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	40.0%	40.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Universidad de procedencia	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Edad	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	10.0%	40.0%	30.0%	20.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo gubernamental” (80.0%) además de “Recomendación” con el 30.0% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 70.0% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Por el grado académico	70.0%	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	60.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	50.0%	20.0%	0.0%	30.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	50.0%	10.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	40.0%	10.0%	10.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	30.0%	10.0%	30.0%	30.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	30.0%	10.0%	30.0%	30.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	20.0%	30.0%	10.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Otro	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	90.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron "otro" elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	90.0%	0.0%	10.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	60.0%	20.0%	10.0%	10.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	40.0%	50.0%	10.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 90.0% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 10.0%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Solución de problemas clínicos	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación asertiva	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo hospitalario	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de autoevaluación y autoaprendizaje	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseño de proyectos de investigación	30.0%	60.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de autocrítica	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Interpretación de exámenes de laboratorio, incluyendo perfil de anticuerpos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico diferencial de transtornos reumáticos	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Examen músculo esquelético completo	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Artrocentesis de articulaciones grandes	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Infiltración de tejidos blandos	60.0%	30.0%	0.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Realización de capilaroscopia	50.0%	10.0%	10.0%	0.0%	30.0%	100.0%
Realización de cristalografía	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Realización de ultrasonido articular	40.0%	30.0%	10.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Realización de sedimento urinario	30.0%	50.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Tratamiento actual de trastornos autoinmunes	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Abordaje diagnóstico de trastornos autoinmunes	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mecanismos de acción de terapia biológica	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de guías clínicas pertinentes a la especialidad	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento básico de respuesta inmune y autotoleracia	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Interpretación de análisis estadístico en la literatura	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (90.0%) y Bueno (10.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 60.0% indicó que es Muy probable, el 30.0% tan solo probable y por último el 10.0% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 50.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 30.0%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 50.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (40.0%) y Muy probable (20.0%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 70.0% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 90.0% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 10.0% que tiene una percepción Buena.